

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 25

им. Героя Советского Союза Остаева А.Е.

З. С. Бузоева

г.



**Изменения и Дополнения
к Положению об оплате труда работников
в МБОУ СОШ № 25
им. Героя Советского Союза Остаева А.Е.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Дополнения и изменения в Положении об оплате труда работников МБОУ СОШ №25 разработаны в соответствии со ст. 130,134 Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Индексация заработной платы (далее – индексация и зарплата) обеспечивает повышение уровня реального содержания зарплаты работников МБОУ СОШ №25(далее-Школа).

1.3. Индексация проводится один раз в год.

1.4. Причинами индексации являются:

1.4.1. Изменение установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

1.4.2. Изменение установленной законодательством Российской Федерации величины прожиточного минимума на душу населения для трудоспособного населения по субъекту Российской Федерации в месте нахождения работодателя.

1.4.3. Изменение индекса потребительских цен за год, опубликованных Росстатом.

1.4.4. В иных случаях, установленных действующим законодательством.

В случае одновременного действия нескольких причин индексирование проводится только по одной из них с показателем наибольшего (или наименьшего) изменения (или по средней величине изменения таких причин).

1.5. Размер индекса устанавливается локальным нормативным актом не ниже или не выше величины, обусловленной причиной индексации (п. 1.4)

1.6. Индексация является изменением условий оплаты труда, производится работодателем с учетом мотивированного мнения представителя работников в сроки, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Работники должны быть предупреждены о таких изменениях не

позднее, чем за два месяца.

1.7. Размер индекса вступает в силу и применяется для расчета зарплаты с момента, указанного в локальном нормативном акте, но не позже 10 дней с момента утверждения работодателем.

1.8. Индексации подлежит базовая месячная тарифная ставка (БМТС) работника, производные от БМТС, индексируются в установленном порядке их начисления.

1.8.2. Зарплаты, начисляемые вне зависимости от БМТС, индексируются от их исходного размера, действовавшего на момент индексации.

1.8.3. Премии, надбавки, доплаты, компенсации индексируются в зависимости от финансового и экономического состояния работодателя, определяется показателями платежеспособности и показателями рентабельности.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ

2.1. Делопроизводитель с главным бухгалтером Школы ежегодно до 15 числа первого месяца, следующего после окончания года, определяют наличие или отсутствие причин для индексации и при наличии причин, указанных в п. 1.4 настоящего Дополнения, представляют директору обоснованные предложения с расчетом величины индексации.

2.2. Директор школы с учетом своего финансового и экономического состояния в течение 5 дней рассматривает поступившие от специалиста по кадрам предложения и со своим мотивированным заключением о возможности или невозможности индексации выносит проект локального нормативного акта об индексации или о временном отклонении индексации на обсуждение председателю профсоюзной организации.

2.3. Председатель профсоюза в течение 3 дней рассматривают представленный им проект локального нормативного акта об индексации или о временном отклонении индексации и с учетом мнения работников составляют свое обоснованное суждение с последующей его передачей работодателю.

2.4. Руководитель образовательного учреждения с учетом обоснованного суждения представителя работников утверждает локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении индексации.

2.5. Утвержденный локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении индексации является одним из оснований для начисления зарплаты, премий, надбавок, доплат, компенсаций.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 25

им. Героя Советского Союза Остаева А.Е.

З. С. Бузоева

« 30 » 09 2022 г.

**Изменения и Дополнения
к Положению об оплате труда работников
в МБОУ СОШ № 25
им. Героя Советского Союза Остаева А.Е.**

На основании постановления Правительства РСО-Алания от 30 августа 2022 г. №402 «О внесении изменения в постановления Правительства РСО-Алания от 3 декабря 2021 г. №414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций в сфере образования и науки РСО-Алания», Постановления АМС г.Владикавказа от 30 сентября 2022 г. №1858 «О Внесении изменения в постановление АМС г.Владикавказа от 30.12.2021 №1040 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа»

1) пункт 9.1.2 дополнить подпунктом 11:

11) за проведение внеурочной деятельности -2 000 рублей;

Выплата устанавливается педагогическим работникам общеобразовательного учреждения при проведении внеурочной деятельности 3-х часов в неделю.

Виды и формы внеурочной деятельности определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 25

им. Героя Советского Союза Остаева А.Е.

З. С. Бузоева

2023 г.



**Изменения и Дополнения
к Положению об оплате труда работников
в МБОУ СОШ № 25
им. Героя Советского Союза Остаева А.Е.**

На основании постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 17 января 2023 г. №12 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 г. №414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций в сфере образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», Постановления АМС г.Владикавказ от 31.01.2023 № 148 «О внесении изменения в постановление АМС г.Владикавказ от 30.12.2021 г. №1040 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказ»

1) пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Повышение уровня реального содержания заработной платы работников обеспечивается посредством индексации размеров заработной платы. Объем фонда оплаты труда работников учреждения подлежит ежегодной индексации исходя из индекса роста потребительских цен, сложившегося в Республике Северная Осетия-Алания за отчетный финансовый год.»

2) в пункт 9.1.2. внести дополнение в подпункт 10 абзац следующего содержания:

«Учителям общеобразовательных организаций ежемесячно производится выплаты в размере 1 000 рублей для стимулирования повышения квалификации.»